

Action Emploi Cesson

AEC fête ses 30 ans et change de logo



1988



**ACTION
EMPLOI
CESSON**

2018

Les missions et valeurs d'AEC

- AEC ne crée pas d'emploi
- AEC est un soutien et un accompagnement
- AEC appuie, aussi longtemps que nécessaire, toutes les personnes en demande
- AEC s'adapte à toutes les situations et aux besoins de chacun
- AEC, à partir du référentiel de formation construit au fil des années, propose des outils pertinents et une méthodologie éprouvée

pour un seul objectif : retrouver rapidement une solution d'emploi pérenne

Les moyens humains

Le bénévolat

24 professionnels bénévoles, issus du monde de l'entreprise ou de l'université (54% non cessonais)

3214 heures de bénévolat en 2017, dont 68 % en appui direct au demandeur d'emploi (2016 : 3653 heures)

L'équipe salariée

1 Conseillère Emploi à temps plein

1 Animatrice Espace Emploi à temps partiel

Les règles de fonctionnement

9 réunions d'équipe / an

2 journées de formation de l'équipe / an

Les orientations d'AEC

Développer le **e-learning** pour :

- former de nouveaux bénévoles
- fournir de nouveaux outils aux adhérents
- améliorer encore les méthodes de recherche d'emploi

Rechercher le **partenariat** avec les établissements scolaires et centres de formation

Poursuivre l'**accompagnement** des plus démunis (PLIE *, Groupe Moteur, ...)

Promouvoir l'**essaimage** du modèle vers d'autres communes (Bruz, Mordelles, ...)

Améliorer la **communication externe** (CIM, OF, Facebook, plaquettes, ...)

* *Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi*

Les moyens matériels

Locaux

- mis à disposition par la Mairie, élargis en 2017 à ceux libérés par l'ADMR
espace Accueil 5 bureaux individuels 2 salles de réunion

Ouverture

- tous les matins de 9 h à 12 h en accès libre, les après-midi sur rendez-vous

Matériels

- 1 téléphone, 1 scanner, 5 ordinateurs, 1 imprimante à la disposition des visiteurs

Information disponible

- offres et documentation spécialisée affichées et en consultation libre

Rapport d'activité 2017

Les données chiffrées

1815 passages recensés en 2017

(2016 : 2527 passages, 2015 : 2777 passages)

1078 femmes (60 %), 737 hommes

557 entretiens individuels (2016 : 631, 2015 : 670)

267 utilisations d'ordinateurs et consultations d'offres

(2016 : 329, 2015 : 487)

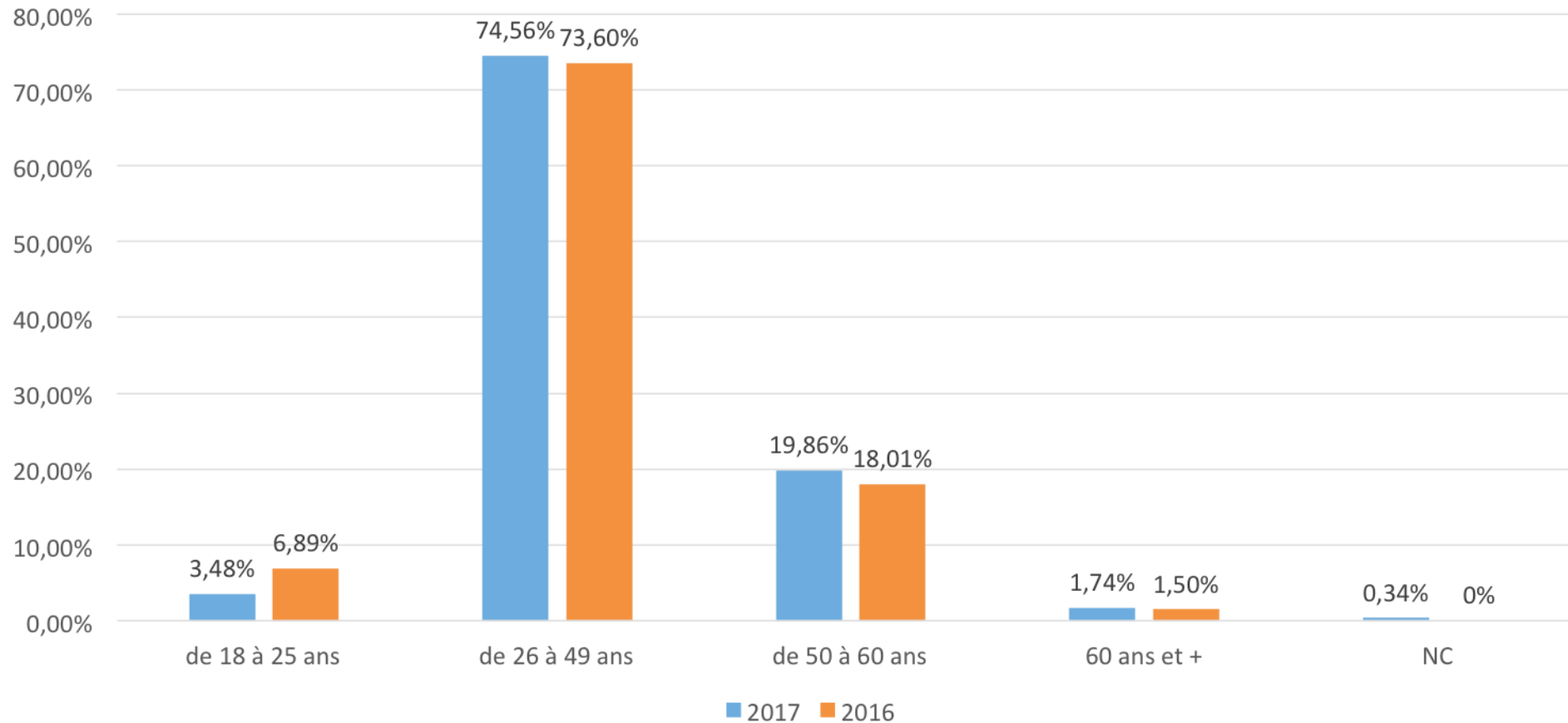
Les accompagnements

	2017	2016
Total inscrits	287	333
Cesson nais	145	162
% Cesson nais	50,5 %	48,6 %
% Nouveaux	56,1 %	55,5 %

	2017	2016
Hommes	102	120
Femmes	185	213
Cesson nais	54	60
Cesson naises	91	102

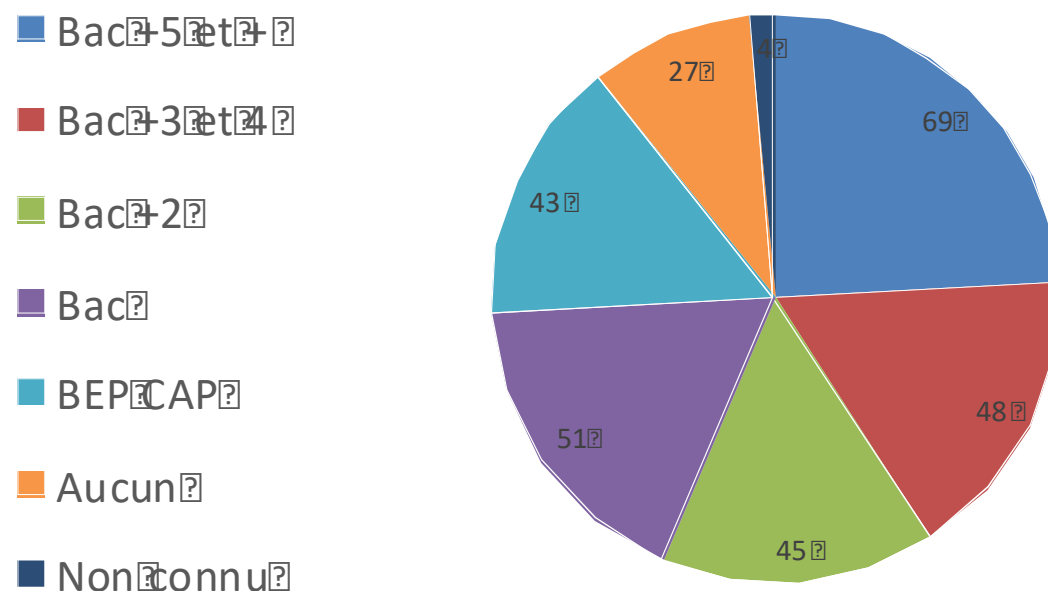
Répartition selon l'âge

21,6% (62 / 287) des personnes suivies ont + de 50 ans
(2016 : 19,51% et 2015 : 11,80%)



Répartition selon les diplômes

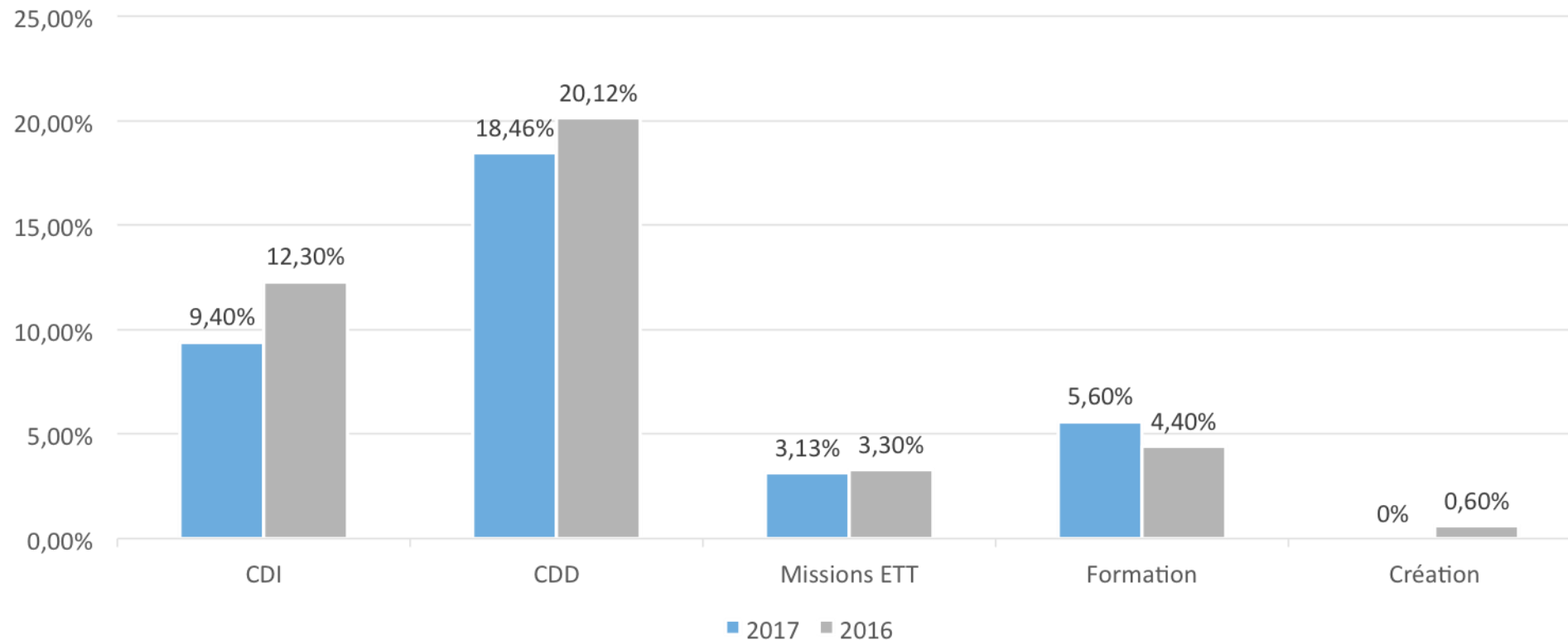
Niveau d'études



213 / 287 : **74,2 %** des personnes accompagnées sont de niveau Bac et +
(74,8% en 2016)

Solutions trouvées connues

En 2017, 105 personnes ont déclaré avoir trouvé une solution : 36,6%
(41,7% en 2016)



Les Actions d'AEC

Les actions de l'Association reposent sur plusieurs volets :

- Les ateliers hebdomadaires
- L'accompagnement individuel
- Les manifestations et les partenariats

Les Ateliers hebdomadaires

Animés par les professionnels bénévoles de l'association, ceux-ci ont tous pour objectif de **former aux outils de communication vers l'entreprise** (CV, LM, entretiens) ... dans une dynamique de groupe et de réseau

Les ateliers hebdomadaires

De durée différente (jusqu'à 6 semaines), ces ateliers collectifs alternent :

Formation en groupe

Coaching individuel

Atelier Emploi et Web

Simulation d'Entretien (en partie filmée)

Pour répondre à toutes les situations, ils sont de **trois types** :

1 • **Atelier TRE** (Techniques de Recherche d'Emploi)

Public : Bac + 3 et plus : 6 à 12 participants par session

Durée : 44 heures par personne

2017 : 4 groupes 32 participants (193 participations aux demi-journées)

2016 : 5 groupes 37 participants

2 • **Atelier GDO** (Groupe Démarches et Outils)

Public : Bac à Bac + 2-3 : 6 à 9 participants par session

Durée : 44 heures par personne

2017 : 3 groupes 24 participants (140 participations aux demi-journées)

2016 : 5 groupes 24 participants

Les ateliers hebdomadaires

3 • Atelier GRE (Groupe Recherche d'Emploi)

Public : ayant suivi un TRE ou un GDO (ou en attente de)

Durée : 3 heures par semaine

2017 : 53 participants (156 participations)

2016 : 75 participants (323 participations)

Objectifs

Maintenir la dynamique de groupe

Mettre en pratique les outils acquis en TRE ou GDO

Échanger sur ses actions passées et à venir

Développer son réseau

Partager des informations.

4 • Depuis 2012, l'Association associe **Internet au travail de recherche d'emploi**

La fracture numérique se révèle encore comme un véritable problème

L'accompagnement individuel

Il est de deux ordres :

1 • **Accompagnement simple**

Simulation d'entretien Conseil personnalisé Coaching individuel
Aide à la définition de projet Appuis informatique et Web
Aide à la rédaction de CV et LM Aide administrative et à la prise de RDV

2 • **Accompagnement renforcé**

Avec la participation du PLIE, pour le public de Demandeurs d'Emploi de Longue Durée, de bénéficiaires du RSA, cet accompagnement mobilise un quart du temps de la Conseillère Emploi (32 participants en 2017)

Les manifestations

Essentiellement, les Forums :

Bruz : **Rencontres pour l'Emploi**

Cesson-Sévigné : **Forum Emploi Cesson**

Les partenariats et relations

1 • Partenariats institutionnels

Ville de Cesson-Sévigné

Pôle Emploi

Rennes Métropole

SPEF Bretagne (Structures de Proximité Emploi Formation de Bretagne) www.reseauspef.bzh

2 • Autres partenariats

Mission Locale

CDAS

Orange Solidarité

Équipe Projets de la MEIF avec les PAE de Cesson et voisins

3 • Relations Entreprises

Entretiens conseils

Café Conseils (échanges Adhérents - Responsables RH)

Validation de Projet (recherche de Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel, PMSMP, stages conventionnés avec Pôle Emploi)

Appui au Recrutement

Réseau Entreprise

Job Dating

3 • Autres Relations

(Public : étudiants en Licence 3 ou lycéens)

Lycée de La Salle

Lycée Ozanam

Rapport financier Exercice 2017

➤ Recettes:

- Suppression de la subvention du département
- Interruption des partenariats avec les IUT et Universités
- Diminution du nombre d'adhésions (en partie due à l'essaimage des actions vers d'autres communes)

➤ Dépenses :

- Conformes aux prévisions
- 2 salariées sur 12 mois

RECETTES 2017

Prestations Plie	9 700
Prestations autres (<i>Rennes 1, IUT et service civique</i>)	2 290
Subvention Commune	41 500
Valorisation du bénévolat	55 834
Contributions volontaires bénévoles (<i>abandon de frais</i>)	3 854
Cotisations adhérents	866
Valorisation locaux mis à disposition	13 053
Produits Financiers	473
Transferts de charges d'exploitation (<i>subvention CUI 12 mois</i>)	7 782
TOTAL	135 352

DEPENSES 2017

Frais généraux <i>(dont locaux mis à disposition et abandon frais bénévoles)</i>	25 907
Participation employeur formation	901
Valorisation bénévolat	55 834
Salaires	42 383
Charges sociales	14 372
Dotation aux amortissements	1 606
Abandon créances	100
Redevances hébergement et logiciels	412
Charges diverses	11
TOTAL	141 526

Détail Frais Généraux

25 907

Fournitures et petits équipements	1 505
Sous-traitance	1 910
Maintenance	198
Assurances	474
Documentation	283
Frais de formations	0
Cabinet comptable	1 598
Locaux (mis à disposition)	13 128
Déplacements et réceptions (dont abandons frais bénévoles)	5 331
Frais téléphoniques & postaux	1 279
Services bancaires	30
Autres (cotis. SPEF)	18 150

Résultats Nets 2017

Produits	135352 €
Dépenses	141526 €
Résultat	- 6174 €

BILAN 2017

Actif		Passif	
Immobilisations	1 617	Report à nouveau	63 174
Créances	2 318	Résultat 2017	- 6 174
Disponibilités	65 933	Subventions d'investissement	0
Charges avancées	28	Dettes sociales	11 417
		Fournisseurs et comptes rattachés	1 480
TOTAL	69 896	TOTAL	69 896

Trésorerie disponible	65933
CMB Compte courant	9429
CMB Livret	56461
Caisse	43

Le Bureau 2018

- Président : Alain BLAIS
- Vice-Président : Alain PAUBERT
- Trésorier : Gérard LEBLET
- Secrétaire : Jean-Paul PUCHAUD
- Trésorier adjoint : Yves AUDOUIN
- Secrétaire adjoint : Gérard BERTHAUD
- Référent pédagogique : Jean-Luc BRAIBANT



**ACTION
EMPLOI
CESSON**